

Sommaire

Préface à l'édition Quadrige

L'économie des conventions : définitions et résultats <i>par André Orléan</i>	9
---	---

INTRODUCTION GÉNÉRALE :

Vers un modèle général de la coordination économique par les conventions <i>par André Orléan</i>	49
--	----

PREMIÈRE PARTIE

L'INCOMPLÉTUDE DE LA LOGIQUE MARCHANDE PURE

Chapitre 1 - L'irrationalité dans la théorie des jeux <i>par Robert Aumann</i>	83
Chapitre 2 - Anticipations rationnelles et conventions <i>par Pierre-André Chiappori</i>	101
Chapitre 3 - Les institutions économiques comme constructions so- ciales : un cadre d'analyse <i>par Mark Granovetter</i>	119

DEUXIÈME PARTIE

THÉORIE DE L'ACTION COLLECTIVE EN CONTEXTE

Chapitre 4 - Règles, organisation et apprentissage collectif : un pa- radigme non standard pour trois théories hétérodoxes <i>par Olivier Favereau</i>	137
Chapitre 5 - Les catégories de l'action collective <i>par Pierre Livet et Laurent Thévenot</i>	163
Chapitre 6 - Formalisation des connaissances, apprentissage orga- nisationnel et rationalité interactive <i>par Jean-Pierre Ponsard</i>	193

TROISIÈME PARTIE
APPROCHE ÉVOLUTIONNISTE DES INSTITUTIONS

Chapitre 7 -	Ordre monétaire et banques centrales <i>par Michel Aglietta</i>	213
Chapitre 8 -	Persistance et changement des conventions <i>par Robert Boyer et André Orléan</i>	243
Chapitre 9 -	Les standards des technologies de l'information, les les normes de communication et l'État : un problème de biens publics <i>par Paul David</i>	273

QUATRIÈME PARTIE
RÈGLES ET MODÈLES DE L'ENTREPRISE

Chapitre 10 -	Sur certains aspects des conventions dans l'entreprise <i>par Masahiko Aoki</i>	305
Chapitre 11 -	Coordination des échanges par l'entreprise et qualité des biens <i>Par François Eymard-Duvernay</i>	331
Chapitre 12 -	Evolution des règles de gestion et processus d'ap- prentissage <i>par Christophe Midler</i>	359
Chapitre 13 -	Incertitude et interactions de travail : des produits aux conventions <i>par Robert Salais</i>	395