

THOMAS BREDA

<http://www.parisschoolofeconomics.com/breda-thomas/index.html>

thomas.breda@psemail.eu / thomas.breda@ens.fr

Citoyenneté française, né le 1^{er} mai 1983

Contact

Paris School of Economics
Bureau R3-58
48 Bd Jourdan
75014 Paris, FRANCE
Téléphone : +331 80 52 19 07

Fonctions actuelles

- 2026 – **Paris School of Economics**, Professeur.
- 2024 – **CNRS**, Directeur de recherche.
- 2024 – **École Normale Supérieure**, Professeur affilié.
- 2025 – **Institut des politiques publiques**, Économiste.
- 2025 – **Le Monde**, Chroniqueur.
- 2015 – **Institute for the Study of Labor (IZA)**, Chercheur affilié.

Fonctions antérieures

- 2013 – 2026 **Paris School of Economics**, Professeur associé.
- 2013 – 2024 **CNRS**, Chargé de recherche.
- 2013 – 2025 **Institut des politiques publiques**, Directeur du pôle Marché du travail.
- 2011 – 2013 **Centre for Economic Performance (LSE)**, Chercheur post-doctorant.
- 2008 – 2009 **Ministère du budget**, conseiller junior sur l'ouverture à la concurrence des jeux d'argent en France.
- 2007 – 2008 **Banque de France**, assistant de recherche.

Formation

- Automne 2023 Habilitation à diriger des recherches (HDR), Université Paris-Est
- 2008 – 2011 Doctorat en sciences économiques, Paris School of Economics (Directeur : Philippe Askenazy)
- 2006 – 2007 Visiting student au département d'économie, Université de Princeton.
- 2004 – 2006 Master "Analyse et Politique Économiques", PSE.
Diplômé de l'École Nationale de la Statistique et de l'Administration Économique (ENSAE).
- 2003 – 2004 Licence de mathématiques.
- 2003 – 2008 École Normale Supérieure - Rue d'Ulm.

Domaines de recherche

Économie du travail, inégalités de genre, relations professionnelles, discrimination.

Publications dans des revues à comité de lecture

a) En anglais :

“Productivity dynamics among union locals in the United States”, avec Alex Bryson et John Forth. *Economic Inquiry*, 2026. ([Lien](#)) ([Version en accès libre](#))

“Does Feasibility Explain the Unequal Development of Working From Home?”, avec Paul Dutronc-Postel et Vladimir Pecheu. *Journal of Economic Behavior & Organization*, 2025, 241, 107328. ([Lien](#))

“Does Tax-Benefit Linkage Matter for the Incidence of Social Security Contributions”, avec Antoine Bozio, Julien Grenet et Arthur Guillouzouic. *Review of Economic Studies*, 2025. ([Lien](#)) ([Version en accès libre](#))

“Rapid Emergence of a Math Gender Gap in First Grade”, P. Martinot, B. Colnet, J. Sultan, L. Touitou, P. Huguet, E. Spelke, G. Dehaene-Lambertz, P. Bressoux et S. Dehaene. *Nature*, 2025. ([Lien](#)) ([Version en accès libre](#))

“Diversity and social capital within the workplace : Evidence from Britain”, avec A. Manning (2024). *Industrial Relations : a Journal of Economy and Society*, <https://doi.org/10.1111/ir> ([Version en accès libre](#))

“Equilibrium effects of payroll tax reductions and optimal policy design”, avec Haywood, L., & Wang, H. (2024). *Labour Economics*, 91, 102646. ([Lien](#))

“The double-edged sword of role models : A systematic narrative review of the unintended effects of role model interventions on support for the status quo”, avec Verniers, C., Aelenei, C., Cimpian, J. R., Girerd, L., Molina, E., Sovet, L., & Cimpian, A. (2024). *Review of Research in Education*, 48(1), 89-120. ([Lien](#))

“Empirical challenges in the study of employer associations and their representativeness”. *British Journal of Industrial Relations*, 2024, 62(2), 483-510. ([Lien](#))

“Using Payroll Taxes as a Redistribution Tool”, avec Antoine Bozio et Malka Guillot. *Journal of Public Economics*, Vol. 226, October 2023, 104986. ([Lien](#)) ([Version en accès libre](#))

“The gender equality paradox in chess holds among young players : A commentary on Vishkin (2022)”, avec Clotilde Napp. *Psychological Science*, 2023 : 34(12), 1404-1410. ([Lien](#))

“Gender differences in the intention to study math increase with math performance”, avec Clotilde Napp. *Nature Communications*, 2023 :14(1), 3664. ([Lien](#))

“How Effective are Female Role Models in Steering Girls towards STEM? Evidence from French High Schools”, avec Julien Grenet, Marion Monnet et Clémentine Van Effenterre. *Economic Journal*, 2023 : 133(653), 1773-1809. ([Lien](#))

“The stereotype that girls lack talent : A worldwide investigation”, avec Clotilde Napp.

Science Advances, March 9, 2022 : vol. 8, Issue 10. ([Lien](#))

“Gender stereotypes can explain the gender-equality paradox”, avec Elyès Jouini, Clotilde Napp et Georgia Thebault. *PNAS (Proceedings of the National Academy of Science)*, December 8, 2020 : vol. 117, no 49, pp. 31063-31069. ([Lien vers l'article publié](#)) ([Lien version en accès libre](#))

“Girls’ comparative advantage in reading can largely explain the gender gap in math-intensive fields”, avec Clotilde Napp. *PNAS (Proceedings of the National Academy of Science)*, July 30, 2019 : vol. 116, no 31, pp. 15435-15440. ([Lien](#))

“Societal inequalities amplify gender gaps in math”, avec Elyès Jouini et Clotilde Napp. *Science*, 16 Mar 2018 : vol. 359, Issue 6381, pp. 1219-1220. ([Lien](#))

“Working in Family Firms”, *IZA World of Labor*, 2018 : 434. ([Lien](#))

“Contribution ceilings and the Incidence of Payroll Taxes”, avec Facundo Alvaredo, Barra Roantree et Emmanuel Saez. *De Economist*, vol. 165, no 2, pp. 129-140, 2017. ([Lien](#))

“Incidence and Behavioural Response to Social Security Contributions : an Analysis of Kink Points in France”, avec Antoine Bozio et Julien Grenet. *De Economist*, vol. 165, n°2, pp. 141-163, 2017. ([Lien](#))

“Under-Paid Shop Stewards : A Case of Strategic Discrimination?”, avec Jérôme Bourdieu. *Travail et Emploi*, HS 2017, pp. 5-30, 2017. ([Lien](#))

“Teaching accreditation exams reveal grading biases favor women in male-dominated disciplines in France”, avec Mélina Hillion. *Science*, vol. 353, Issue 6298, pp. 474-478, 2016. ([Lien](#))

“Advertising and R&D : theory and evidence from France”, avec Philippe Askenazy et Delphine Irac. *Economics of Innovation and New Technology*, vol. 25, n° 1, pp. 33-56, 2016. ([Lien](#))

“Firms’ rents, workers’ bargaining power and the union wage premium in France”, *The Economic Journal*, vol. 125, pp. 1616-1652, 2015. ([Lien](#))

“Professors in Core Science are not always Biased against Women : Evidence from France”, avec Son Thierry Ly. *American Economic Journal : Applied Economics*, vol. 7, n° 4, pp. 53-75, 2015. ([Lien](#))

“Working in family firms : less paid but more secure?”, avec Andrea Bassanini, Eve Caroli et Antoine Reberioux. *Industrial and Labor Relations Review*, vol 66, n°2, pp. 433-466, 2013. ([Lien](#))

b) En français :

“L’index de l’égalité professionnelle offre-t-il un panorama fidèle des écarts de rémunération entre les femmes et les hommes?”, avec Ducoulombier, J., Dutronc-Postel, P., Leturcq,

M., Parraud, J. S., & Té, M. *La Revue de l'IREES*, (112-113), 9-46, 2024. ([Lien](#))

“Les filles et les garçons face aux sciences : les enseignements d’une enquête dans les lycées franciliens”, avec Julien Grenet, Marion Monnet et Clémentine Van Effenterre. *Éducation et Formations*, n° 97, pp. 1-35, 2018. ([Lien](#))

“Un modèle calibré pour évaluer l’effet du CICE sur l’emploi”, avec Luke Haywood et Haomin Wang. *Revue Française d’Economie*, vol. 32, n° 1, pp. 16-58, 2017. ([Lien](#))

“Des délégués syndicaux sous-payés : une situation de discrimination stratégique?”, avec Jérôme Bourdieu. *Travail et Emploi*, vol 145, pp. 31-58, 2016. ([Lien](#))

“Façonner la prescription, influencer les médecins. Les effets difficilement saisissables du cœur de métier des grandes entreprises pharmaceutiques”, avec Jérôme Greffion. *Revue de la régulation*, vol. 17, n° 1, 2015. [[En ligne](#)]

“Les délégués syndicaux sont-ils discriminés?”, *La Revue Economique*, vol 65, n°6, pp. 841-880, 2014. ([Lien](#))

Ouvrages

Les Représentants du Personnel, Presses de Sciences Po, Mars 2016. [[Version étendue en ligne](#)]

De la théorie à la pratique : les effets attendus et observés de l’action syndicale, IRES, Collection Agence d’Objectifs, Mars 2011.

Chapitres d’ouvrages

“**La démocratie du travail**”, avec Philippe Askenazy, dans Gouverner. La démocratie, un enjeu crucial (dir. P. Askenazy et C. Senik, Éditions Odile Jacob), 2024.

“**Augmenter les rémunérations**”, dans Le travail dans tous ses états (Éditions de l’Aube), 2023.

“**Quel est l’impact de l’Index de l’égalité professionnelle**” avec Paul Dutronc-Postel, Marion Leturcq, Joyce Sultan Parraud et Maxime Té., dans Que sait-on du travail? (dir. Les Presses de Sciences Po), 2023.

“**Educational testing and gender**”, dans the Wiley Blackwell Encyclopedia of Gender and Sexuality Studies (dir. Naples N., Hoogland, R.C., Wickramasinghe, M. et A. Wong), 2016.

Documents de travail et travaux en cours

Inégalités de genre :

“Daily use of social media increases body dissatisfaction of adolescent girls in a large cross-cultural survey”, avec Clotilde Napp. IZA DP No. 15811. ([Lien](#))

“Can sexual selection explain the gender equality paradox”, avec Avanti Chopra, Andrei Cimpian, Clotilde Napp et Aashna Poddar.

“Parenthood and Changes in Working Conditions”, avec Louis-Alexandre Erb, Tom Olivia et Maxime To. ([Présentation](#))

Syndicats :

“Electoral Democracy at Work”, avec Philippe Askenazy. *Accepté sous conditions à JEEA* ([Lien](#))

“Labor Facing Capital in the Workplace : The Role of Worker Representatives”, avec Jérôme Bourdieu et Vladimir Pecheu. ([Lien](#))

“Union Ideology and Worker and Firm Outcomes”, avec Simon Jäger et Vladimir Pecheu.

“Wage inequality in stakeholder organizations : Evidence from US labor unions 1959-2022”, avec Paolo Santini. ([Lien](#))

Autres :

“Are Workers Who Misunderstand Their Working Contract Worse Off?”, avec Baptiste Roux et Vladimir Pecheu. *Révision demandée par Labour Economics*

“Modeling earnings and inequality dynamics with linked employer-employee data”, avec Richard Blundell, Marc Chan et Jean-Marc Robin. ([Lien](#))

“Under-Reporting of Firm Size Around Size-Dependent Regulation Thresholds : Evidence from France”, avec Philippe Askenazy et Vladimir Pecheu. 2022. halshs-03614750 ([Lien](#))

“Giving autonomy to care workers : does it improve their working conditions and performance?”, avec Audrey Rain, Delphine Roy, Maëlle Stricot et Léa Toulemon. 2024

“Public Daycare Participation and Cognitive Development : Evidence from French Primary Schools”, avec Delphine Roy et Violetta Van Veen.

“The elasticity of demand for gambling : How much should the machine give me back to make me lose all my money ? Evidence from a sample of slot machines”. ([Présentation](#))

Rapports de recherche et d'expertise

Évaluation de l'Index de l'égalité professionnelle, avec Juliette Ducoulombier, Paul Dutronc-Postel, Marion Leturcq, Joyce Sultan Parraud et Maxime Té. Rapport IPP n°42, Mars 2023. ([Rapport complet](#))([Présentation](#))([Synthèse](#))

Après la naissance d'un enfant, les conditions de travail diffèrent entre les pères et les mères, avec Louis-Alexandre Erb, Tom Olivera et Maxime Té. Insee Références, 2022, pp. 75-87. ([Lien](#))

La discrimination à l'embauche selon le sexe, avec Nicolas Jacquemet, Morgane Laouenan, Roland Rathelot, Mirna Safi et Joyce Sultan Parraud. Rapport IPP n°37, Mars 2022. ([Lien](#))

Étudier les Représentants du personnel pour mieux comprendre les relations de travail et les conditions du partage de la valeur ajoutée, avec Jérôme Bourdieu et Vladimir Pecheu. Rapport d'études pour la Dares, Septembre 2021. ([Lien](#))

Education, skills and skill mismatch : a review and some new evidence based on the PIAAC survey, avec Kentaro Asai, Audrey Rain, Lucile Romanello, et Marc Sangnier. Rapport IPP n°26, Janvier 2020. ([Lien](#))

Quel avenir pour le dialogue social européen?, Contribution au rapport annuel sur le dialogue social d'Humanis. pp. 36-53, 2018. ([Lien](#))

What could explain differences in decision-making across French labor courts?, avec Esther Chevrot-Bianco, Claudine Desrieux et Romain Espinosa. Document de travail CEPRE-MAP n°1705. Novembre 2017. ([Lien](#))

Féminisation et performances économiques et sociales des entreprises, Rapport IPP n°12. Décembre 2015. Rapport pour le Ministère des Droits des femmes. ([Lien](#))

Les carrières des non-titulaires du secteur public : analyse rétrospective et projections, avec Jeremy Boccanfusso, Antoine Bozio et Clément Imbert. Rapport IPP n°5. Décembre 2014. Rapport pour l'Ircantec. ([Lien](#))

Inégalités hommes/femmes : théorie et faits empiriques, Rapport de sensibilisation pour BNP Paribas. Mai 2009.

Notes de recherche et tribunes

“Le décrochage des filles en mathématiques dès le CP : une dynamique diffuse dans la société”, avec Joyce Sultan Parraud et Lola Touitou. *IPP note* n°101, Janvier 2024. ([Lien](#))

“Les entreprises sous-déclarent-elles leur effectif à 49 salariés pour contourner la loi?”, avec Philippe Askenazy et Vladimir Pecheu. *IPP note* n°82, Mars 2022. ([Lien](#))

“Discrimination à l'embauche des personnes d'origine supposée maghrébine : quels enseignements d'une grande étude par testing?”, avec Emilie Arnoult et al. *IPP note* n°76, Novembre 2021. ([Lien](#))

“Y a-t-il de la discrimination à l'embauche selon le sexe parmi les candidatures d'origine maghrébine?”, avec Emilie Arnoult et al. *DARES ANALYSES* n°57, Octobre 2021. ([Lien](#))

“Discrimination à l'embauche selon le sexe : les enseignements d'un testing de grande ampleur”, avec Emilie Arnoult et al. *IPP note* n°67, Mai 2021. ([Lien](#))

“Les Inégalités salariales femmes-hommes dans les entreprises”, avec Paul Dutronc-Postel,

Joyce Sultan et Maxime Té. *IPP note* n°68, Mai 2021. ([Lien](#))

“Inégalités femmes-hommes au sein des entreprises : que mesure l’index de l’égalité professionnelle?”, avec Paul Dutronc-Postel, Joyce Sultan et Maxime Té. *IPP note* n°52, Mars 2020. ([Lien](#))

“Role Models féminins : un levier efficace pour inciter les filles à poursuivre des études scientifiques?”, avec Julien Grenet, Marion Monnet et Clémentine Van Effenterre. *IPP note* n°45, Septembre 2019. ([Lien](#))

“Prud’hommes : peut-on expliquer la disparité des décisions?”, avec Esther Chevrot-Bianco, Claudine Desrieux et Romain Espinosa. *IPP note* n°29, Novembre 2017. ([Lien](#))

“Il faut mettre en oeuvre une nouvelle gouvernance du salariat”, *Paris School of Economics, La Parole à ...*, Juin 2016. ([Lien](#))

“La réforme du code du travail”, *La Vie des idées*, Janvier 2016. ([Lien](#))

“Are girls discriminated against in the sciences? Lessons from the ENS competitive entrance exams”, avec Son-Thierry Ly. *IPP note* n°15, Décembre 2014. ([Lien](#))

“Pourquoi y a-t-il si peu de femmes en science?”, *Regards croisés sur l’économie*, 2014/2, n°15. ([Lien](#))

“Science : why the gender gap?”, *CentrePiece*, Vol. 17, n°3, pp. 22-23. 2012. ([Lien](#))

“Panorama des salaires conventionnels sur la période 2003-2009”, *Dares Analyses*, no. 092, Décembre 2011. ([Lien](#))

“Les délégués syndicaux sont-ils discriminés?”, *La Vie des idées*, Octobre 2011. ([Lien](#))

Enseignement

- 2023 – École d’été “Gender Economics” à PSE.
- 2023 – Cours fondamental d’économie du travail (M2 APE et PPD à PSE, avec François Fontaine et David Margolis)
- 2019 – Cours doctoral pour les doctorants de PSE (Machine learning, salaire minimum)
- 2017 – 2025 Introduction à l’économie du travail (M1 APE à PSE, avec François Fontaine)
- 2017 – 2023 Économie du travail et politiques sociales (M2 APE et PPD à PSE, avec Eric Maurin)
- 2010 – 2016 Cours “Microeconomics of the firm” dans les Masters de PSE
- 2008 – 2011 Chargé de TD de microéconomie et de microéconomie appliquée à l’École Normale Supérieure (Prof. Daniel Cohen)
- 2004 – 2006 Interrogateur (colleur) en mathématiques en classe préparatoire à Paris

Encadrement doctoral

- 2025 – Katharina Kaepfel.
- 2025 – Lucie Briand.
- 2023 – Pietro Geuna (co-encadré avec Eric Maurin).
- 2021 – 2026 Maëlle Stricot (co-encadré avec Camille Hémet).
- 2019 – 2024 Kentaro Asai.
- 2017 – 2025 Louis-Alexandre Erb (co-encadré avec Yannick L’Horty).
- 2019 – 2023 Simon Loewe (co-encadré avec Luc Behaghel).
- 2017 – 2022 Paolo Santini (co-encadré avec Jérôme Bourdieu).

Responsabilités scientifiques et administratives

- 2024 – Responsable de la mineure “Action Publique” (en cours de création) à PSL.
- 2023 – Coresponsable du groupe thématique ”Travail et Politiques publiques” à la Paris School of Economics.
- 2023 – Conseil scientifique de l’Infrastructure de Recherche Progedo.
- 2018 – Chaire “Femmes et Sciences”, membre du comité scientifique.
- 2018 – Membre du jury du prix Pôle Emploi de la meilleure thèse et du meilleur ouvrage sur le travail et l’emploi.
- 2015 – Directeur du pôle Marché du travail, Institut des politiques publiques.
- 2017 – Conseil d’Unité de l’UMR PJSE, membre nommé.
- 2015 – Comité de pilotage du Master Public Policy and Development.
- 2015 – 2023 Organisation des conférences externes du CEPREMAP pour le Master Public Policy and Development.
- 2017 – 2022 Comité d’évaluation des ordonnances Travail (Pénicaud), expert nommé.
- 2021 Organisation de la conférence : “Inégalités femmes-hommes : le rôle des entreprises”.
- 2016 – 2019 Conseil Supérieur de l’Égalité Professionnelle, personnalité qualifiée.

Contrats et financements de recherche

- 2024 – 2026 “Évaluation du Contrat d’Engagement Dynamique”, Dares. (€≈ 150,000)
- 2024 – 2026 “Évaluation de la réforme de l’accompagnement des bénéficiaires du RSA”, responsable, avec Audrey Rain et Joyce Sultan-Parraud, Dares (€≈ 250,000)
- 2024 – 2025 “Évaluation du dispositif Zéro Chômeurs Longue Durée (TZCLD)”, France Stratégie (€≈ 150,000)
- 2023 – 2024 “Comprendre le décrochage des filles en mathématiques au CP”, responsable, avec Joyce Sultan Parraud, Chaire Femmes et Sciences (€30,000)
- 2022 – 2025 “Évaluation par tirage aléatoire de la mise en place du modèle d’organisation du travail dit “Buurtzorg” dans le secteur des services d’aide à la personne”, responsable, Anses (€180,000)
- 2022 – 2024 “Évaluation d’un programme de mentorat intensif pour les lycéennes visant à les initier aux sciences”, responsable, avec Joyce Sultan-Parraud, Fondation L’Oréal (€82,000)

- 2022 – 2023 “L’impact de l’Index égalité sur l’écart de salaire femmes-hommes dans les entreprises”, responsable, syndicat CFDT (€36,000)
- 2021 – 2025 “Le télétravail pendant et après la pandémie de covid-19 : déterminants, conséquences et rôle du dialogue social”, responsable, financement ANR (JCJC) (€291,132)
- 2020 – 2022 “Employer Representation in Collective Bargaining : extent, form, structure and impact”, responsable, Commission européenne, DG Emploi, affaires sociales et inclusion (€80,000)
- 2019 – 2020 “Relationships between gender discrimination in hiring and firms’ gender diversity”, responsable, avec Nicolas Jacquemet, projet de recherche Dares (€98,300)
- 2018 – 2020 “Wage inequality among U.S. union employees”, coordinateur, Institute of New Economic Thinking (€32,000)
- 2018 – 2020 “Les Représentants du personnel”, coordinateur, projet de recherche Dares (€46,000)
- 2017 – 2019 “Causal impact of non-discrimination training”, coordonné par Morgane Laouenan, projet de recherche Dares (€90,000)
- 2017 – 2019 “Inequality at work”, coordonné par Mirna Safi, financement ANR
- 2017 – 2018 “Les apports de la mesure des compétences à la compréhension du marché du travail”. Responsable. Contrat de recherche Dares (€116,400)
- 2016 – 2018 “Evaluation of the awareness programme *Pour les Filles et la Science*”, avec Julien Grenet, contrat de recherche avec la Fondation L’Oréal (€145,000).
- 2015 – 2017 Labour market responses to taxes : a structural approach (responsable), avec Luke Haywood et Haomin Wang, financement ANR (€170,000)
- 2013 – 2014 Les employeurs face aux Représentants du personnel : une situation de discrimination stratégique ?, avec Jérôme Bourdieu, contrat de recherche Dares (€15,000)
- 2012 – 2015 “The Impact of Social Security Contributions on Earnings : Evidence from administrative data”, avec Antoine Bozio (responsable) et Julien Grenet, financement ANR (€260,000)

Distinctions, bourses et financements

- 2019 Nommé pour le prix du meilleur jeune économiste de France (*Le Monde* / Cercle des Économistes).
- 2017 – 2021 Prime d’encadrement doctoral et de recherche, CNRS.
- 2011 – 2013 Newton International Postdoctoral Fellowship (British Academy).
- 2006 – 2007 Princeton Exchange Fellowship (fonds Lisa Procter).
- 2003 – 2008 École Normale Supérieure (élève fonctionnaire).

Sélection de conférences, ateliers, séminaires et interventions

- 2025 Ca’ Foscari University of Venice, Erasmus School of Economics, Berlin Expert meeting on STEM
- 2024 Sciences-PO (CRIS), European Labor Market Institutes Conference, HEC, AF-DESRI, Université de Rennes

- 2023 NYU, LSE, Economy of Francesco, Sousse, Science XXL (Marseille), Société Française de Physique (150e anniversaire), ENS Ulm (table ronde), Haut Conseil à l'Égalité, Assemblée Nationale, Défenseur des droits
- 2022 Swiss Academy of Science, Bocconi University, Torino (Festival dell'Economia), MSCA Conference (ENS)
- 2021 Colloque annuel de l'ENM, ENS Ulm, Co'ciliabule (CoRéCRÉ), Colloque RH IAE Gustave Eiffel
- 2020 PSE Annual Conference "Digital Transformations", IZA Workshop "Labor Market Institutions", Université Paris-Saclay, Journée de l'Economie (Lyon)
- 2019 ZEW (Mannheim), SOFI (Stockholm), Université Paris 8, Université de Nantes, Banque de France, Journée de l'Economie (Lyon)
- 2018 DIW Gender Economics workshop (Berlin), University of Padova, Grenoble, Conférence internationale du Ministère du Travail ([Juin](#) et [Décembre](#))
- 2017 Ecole des Mines, CREST, Bristol, Tinbergen Institute
- 2016 Chaire de Sécurisation des Parcours Professionnels (table ronde), Workshop Incidence of Social Security Contribution (IFS-London), table ronde *Loi Travail* (PSE), table ronde *Loi Travail* (AFSE Meeting), Rencontres Économiques (Bercy), Séminaire Emploi (Bercy), séminaire externe OCDE, AMSE-BdF Labor Market Conference
- 2015 Séminaire externe de Gand, Séminaire externe CREST, Ministère des Droits des femmes (conférencier invité), atelier CEPREMAP "What Place for Unions Today?"
- 2014 Séminaire Fourgeaud, Rencontres d'Aussois, Conférence Dares Relations professionnelles ([Lien](#))
- 2012 Conférence inaugurale de l'observatoire des discriminations syndicales (conférencier invité), Conférences : EEA (Malaga), ESPE (Bern) Atelier "The future of trade unions" (Mayence), LSE Labour Market workshop
- 2011 Séminaires invités : Sciences Po Paris, Univ. Paris-East. Conférences : EALE (Chypre), Linked Employer and Employee Data (Porto)
- 2010 Conférence : EALE (UCL), séminaires internes à Paris 1 et PSE
- 2009 Département de recherche du Ministère du Travail, PSE Macroeconomic tea break
- 2008 Conférences : EALE (Amsterdam), AFSE (Paris). Séminaire invité : Banque de France
- 2006 Princeton Labor Lunch seminar

Activités de rapporteur (liste non exhaustive)

AEJ applied, AEJ policy, American Economic Review, B.E. Journal of Economic Analysis and Policy, British Journal of Industrial Relations, Brussels Economic Review, Canadian Journal of Economics, Economic Journal, Economics of Education Review, Economic Inquiry, Economic Journal, Economie et Statistique, Industrial and Labor Relations Review, Industrial Relations (Berkeley), IZA Journal of Labor Economics, Journal of Economic Behavior and Organization, Journal of the European Economic Association, Journal of Labor Economics, Journal of Human Capital, Journal of Human Resources, Journal of Labor Economics, Journal of Participation and Employee Ownership, Journal of Political Economy, Journal of Political Economy Micro, Labour Economics, Nature, Oxford Economic Papers, Perspectives on Psychological Science, PNAS, Population, Quarterly Journal of Economics, Review of Economics and Statistics, Review of Economic Studies,

Revue Française d'Economie, Scandinavian Journal of Economics, Science, Science Advances, Social Forces, Structural Change and Economic Dynamics, World Bank Economic Review.

Diffusion de la recherche dans les médias

Articles de presse et chroniques pour *Le Monde* : voir mes contributions [ici](#)

Anciennes contributions, non mises à jour depuis 2021 :

Presse : [Marianne](#) (12-16-2021), [Libération](#) (11-24-2021), [Le Monde](#) (09-11-2021), [Le Monde](#) (11-30-2020), [Le Monde](#) (10-28-2020), [Libération](#) (08-30-2020), [Le Monde](#) (07-25-2019), [Le Monde](#) (05-13-2019), [Le Monde](#) (03-20-2018), [Le Monde](#) (03-09-2018), [Le Monde](#) (09-29-2017), [Le Monde](#) (09-22-2017), [Libération](#) (09-11-2017), [Alternatives Economiques](#) (09-12-2017), [Le Monde](#) (07-07-2017), [Le Monde](#) (06-23-2017), [Slate](#) (03-19-2017), [La Recherche](#) (09-19-2016), [Science Mag](#) (07-29-2016), [Huffington Post](#) (07-28-2016), [Le Monde](#) (08-01-2016), [Le Monde](#) (05-25-2016), [Le Monde](#) (03-18-2016), [Actuel](#) (01-11-2016), [L'Opinion](#) (01-06-2016), [La Tribune](#) (05-29-2015), [Le Figaro Etudiant](#) (12-18-2014), [Le Monde-Les Décodeurs](#) (12-14-2014), [Le Monde](#) (12-12-2014)

Voir aussi sur <http://www.parisschoolofeconomics.com/breda-thomas/media.html> les versions en accès libre des articles de presse.

Radio : [France Culture](#) (11-29-2021), [France Culture](#) (12-03-2019), [France Inter](#) (04-26-2017), [France Culture](#) (02-19-2017), [France Culture](#) (06-25-2016), [France Culture](#) (03-21-2016), [France Info](#) (03-09-2016), [Radio Campus Paris](#) (02-24-2016), [France Culture](#) (01-16-2016)